



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มุ่งเน้นในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้ และใช้ดุลยพินิจส่วนตนให้น้อยที่สุด มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและมีจิตสาธารณะ สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติดี มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงบริการด้วยความทันสมัยและธรรมาภิบาล มีความสุขในการทำงาน ยึดผลลัพธ์ ความคุ้มค่าความรับผิดชอบ ตอบสนองความต้องการของสังคมและประชาชนผู้รับบริการ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดูแลและดการระบบสุขภาพ ภายใต้วิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ระบบบริการได้มาตรฐานคนขอนแก่นมีสุขภาวะที่ดี"

แนวปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง วางแผนกำลังคนและสรรหาบุคลากร ด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และยึดประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา

๒.๒ วางแผนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นข้าราชการที่ดี และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่สูงขึ้น สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๓ จัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและแผนสืบทอดตำแหน่ง ส่งเสริมการจัดทำ เส้นทาง และวางแผนพัฒนาความก้าวหน้า ทั้งสมรรถนะและผลงาน เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากร ในแต่ละตำแหน่ง และพัฒนาระบบเพื่อส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับสมรรถนะของหน่วยงาน

๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำทุกระดับในหน่วยงาน

.../๒. ๓.หลักเหตุผล...

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือขอนแก่น มุ่งเน้นการวัดผลและสร้างแรงจูงใจที่เชื่อมโยงกับผลสัมฤทธิ์ของงาน ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

แนวปฏิบัติ

๓.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เน้นการกำหนดเป้าหมายร่วมกันระหว่างองค์กรและบุคลากร วัดผลงานตามตัวชี้วัดที่ชัดเจน พัฒนาระบบเพื่อส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะของหน่วยงาน

๓.๒ พัฒนาระบบแรงจูงใจตามผลงาน ทั้งในระดับองค์กรและบุคคล และเปิดโอกาสให้มีการเรียนรู้ และปรับปรุงผลงานอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากรสร้างนวัตกรรมงานวิจัยเพื่อพัฒนางาน สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่และปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญจังหวัดขอนแก่น

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการยกย่องและชมเชยคนดี คนเก่ง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อหน่วยงาน

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับมีการสื่อสารและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ควบคุม กำกับดูแล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานให้ทันสมัย

แนวปฏิบัติ

๔.๑ ผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งทางบริหาร

๔.๒ จัดให้มีระบบการมอบหมายหน้าที่ ภารกิจ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดให้มีการปรับปรุงระบบและวิธีการทำงานให้ทันสมัย การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สะดวกรวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการของผู้มารับบริการ

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา เป็นองค์กรให้ความสำคัญกับการรักษาบุคลากร มุ่งพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน รวมถึงค่าตอบแทนของบุคลากรให้เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และส่งเสริมความผูกพันภายในองค์กร

แนวปฏิบัติ

๕.๑ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมถึงอาชีวอนามัยของหน่วยงานให้มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๕.๒ วางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประเมินผล โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และยกย่องชมเชยคนดี คนเก่ง เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๕.๒ ประเมินความสุขบุคลากร จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกระดับได้มีโอกาสเป็นส่วนสำคัญในการสร้างสุขและความผูกพันในองค์กรร่วมกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวลักษณ จักรบุตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอโนนศิลา